

DOVISTAs varslerpolicy

1. Hensikten med varslerpolicyen

Varslerpolicyen underbygger våre forpliktelser som et rollemodellselskap, og ledelsen i DOVISTA Group ønsker å oppmuntre til åpen dialog om alle saker knyttet til forretningsmetoder og andre saker i DOVISTA-enheter som betraktes som ulovlige.

Hensikten med varslersystemet er å sikre at saker eller atferd relatert til de ansatte i DOVISTA-enheter, eller andre med en relasjon til selskapene i DOVISTA Group, enkelt og sikkert kan rapporteres til en ekstern og uavhengig part i samsvar med Personvernforordningen (General Data Protection Regulation). Dessuten ønsker vi å sikre at dette kan gjøres når som helst og at ingen vil bli utsatt for represalier eller annen diskriminering når de bruker varslersystemet i god tro.

Alle ansatte, og andre med en relasjon til enhetene i DOVISTA Group (inkludert medlemmer av DOVISTAs lederteam og styre), er omfattet av varslersystemet og kan rapportere slike saker til systemet for undersøkelse.

2. Hva skal rapporteres?

Varslersystemet skal utelukkende brukes til å rapportere alvorlige forseelser som kan påvirke selskapet eller som kan ha innvirkning på personers liv eller helse. Eksempler er:

- Økonomisk svindel
- Brudd på selskapets etiske retningslinjer, f.eks. bestikkelser, brudd på konkurranselovgivning og uetiske donasjoner
- Brudd på regler om arbeidsmiljø og sikkerhet på arbeidsplassen
- Brudd på miljølovgivning og forurensning av miljøet
- Fysisk vold og seksuell trakassering.

Dette innebærer altså at varslersystemet ikke skal brukes til å rapportere saker av mindre betydning, f.eks. misnøye med lønnsnivået, brudd på retningslinjer om bruk av tobakk og alkohol, mobbing på arbeidsplassen, samarbeidsproblemer eller andre HR-relaterte personalsaker.

Dataansvarlig i varslersystemet er DOVISTA A/S med adresse Bygholm Søpark 21D, DK-8700 Horsens, Danmark.

Dersom du vil ha mer informasjon og vil vite mer om hvordan varslersystemet fungerer i praksis, vennligst besøk DOVISTAs offisielle nettsted: www.DOVISTA.com

Dersom du har spørsmål om DOVISTAs varslerpolicy, vennligst kontakt Kenneth Mølgaard-Pedersen, VP Change/HR/Communication +45 2072 3200 eller KMP@dovista.com